

**YOUR BUSINESS, CLEAN AND CLEAR**

## **Beleidsverklaring**



# **ENIGMA**

**IK WERK VEILIG, IK WERK BIJ ENIGMA**

<b>Opdrachtgever</b>	Enigma Nederland
<b>Documentnaam</b>	Beleidsverklaring
<b>Documentnummer</b>	ORG-06-Beleidsverklaring-R0
<b>Proceseigenaar</b>	J. Rebel
<b>Versie document</b>	0
<b>Datum</b>	20-1-2024

# Inhoudsopgave

1. Beleidsverklaring .....	2
2. Bekrchtiging .....	2

Revisie	Datum	Wijziging	Door	Gecontroleerd door
0	20-1-2024	Opstellen document	J. Rebel	I. Holterman

## 1. Beleidsverklaring

Wij bij Enigma Nederland stellen de veiligheid en het welzijn van onze medewerkers en alle belanghebbenden die betrokken zijn bij de voorbereiding en uitvoering van onze industriële reinigings-activiteiten als onze hoogste prioriteit. Samen met het voorkomen van schade aan het milieu vormt dit de kern van ons bedrijfsbeleid.

Ons bedrijfsbeleid is erop gericht om continu te streven naar verbetering, zodat we niet alleen onze klanten kunnen ontzorgen, maar ook kunnen bijdragen aan het behalen van hun strategische doelstellingen.


Concreet betekent dit dat wij ons inzetten voor:

- Het proactief voorkomen van persoonlijk letsel, materiële schade en milieuschade in al onze industriële reinigings-activiteiten.
- Het beheren van Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid, en Milieu (KVGGM) op een systematische en doordachte wijze.
- Naleving van alle relevante wet- en regelgeving.
- Het aanmoedigen en ondersteunen van de actieve participatie van onze medewerkers in het veiligheidsbeleid.
- Voortdurende verbetering van onze bedrijfsprocessen met betrekking tot veiligheid, kwaliteit en het minimaliseren van milieueffecten.
- Het voorkomen van elke vorm van seksuele intimidatie, discriminatie of pesten op de werkvloer.
- Het onderhouden van duurzame relaties met alle betrokkenen in de keten zoals; klanten, leveranciers en andere partners.
- Het behouden en voortdurend ontwikkelen van het kennisniveau, veiligheidsbewustzijn en vakmanschap van onze medewerkers.
- Het voldoen aan de specifieke eisen van onze klanten en het waarborgen van hun tevredenheid.
- Het bevorderen van een open communicatiecultuur.

Van onszelf en alle medewerkers verwachten wij:

- Verbondenheid met de organisatie en haar Normen en Waarden
- Verantwoordelijkheidsgevoel bij de veiligheid van onszelf en anderen.
- Betrokkenheid en veiligheidsbewust handelen tijdens alle fases van het werk.
- Betrokkenheid bij de klant.

## 2. Bekrachtiging

Naam	Ondertekening
J. Rebel	
I. Holterman	